



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

16 ज्येष्ठ 1945 (श10)

(सं0 पटना 461) पटना, मंगलवार, 6 जून 2023

स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

1 जून 2023

सं० 6/एन०-07-35/2010 (अंश)/904(6)—भारत-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बिहार के राज्यपाल, स्वास्थ्य विभाग के अधीन महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफ-ए०एन०एम०) संवर्ग में नियुक्ति, प्रोन्नति एवं सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं। —

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारम्भ।—(1) यह नियमावली “बिहार महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफ) संवर्ग नियमावली, 2023” कही जा सकेगी।

(2) इसका विस्तार सम्पूर्ण बिहार राज्य में होगा।

(3) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ।—जब तक विषय या संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो, इस नियमावली में:—

(i) ‘सरकार’ से अभिप्रेत है बिहार राज्य सरकार;

(ii) ‘विभाग’ से अभिप्रेत है स्वास्थ्य विभाग;

(iii) ‘नियुक्ति प्राधिकार’ से अभिप्रेत है; विभाग के निदेशक प्रमुख (नर्सिंग), स्वास्थ्य निदेशालय, बिहार, पटना;

(iv) ‘ए०एन०एम०’ से अभिप्रेत है ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफ;

(v) ‘आयोग’ से अभिप्रेत है बिहार तकनीकी सेवा आयोग;

(vi) ‘संवर्ग’ से अभिप्रेत है बिहार महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए०एन०एम०) संवर्ग;

(vii) ‘परिशिष्ट’ से अभिप्रेत है इस नियमावली के अंत में अंकित परिशिष्ट; तथा

(viii) ‘मान्यता प्राप्त संस्थान’ से अभिप्रेत है भारतीय उपचर्या परिषद, नई दिल्ली/स्वास्थ्य विभाग, बिहार, पटना से ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफरी कोर्स के लिए मान्यता प्राप्त संस्थान।

3. संवर्ग का गठन।—बिहार महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफ) का संवर्ग राज्य स्तरीय होगा। संवर्ग में कुल पदों की संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर स्वीकृत की जाय।

4. संवर्ग का पदसोपान।— इस संवर्ग की विभिन्न कोटियाँ एवं पदसोपान परिशिष्ट के अनुसार होंगे।

5. भर्ती।— इस संवर्ग में नियुक्ति मूल कोटि के पद पर सीधी भर्ती से, प्रतियोगिता परीक्षा एवं नियम-7(2) में निर्धारित प्रक्रिया के द्वारा आयोग की अनुशंसा के आधार पर होगी।

6. अर्हताएँ। – मूल कोटि के पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए न्यूनतम शैक्षणिक अर्हता मान्यता प्राप्त संस्थान से भारतीय उपचर्या परिषद द्वारा समय-समय पर अवधारित अवधि का ऑकजीलियरी नर्स मिडवाइफ में प्रशिक्षण कोर्स में उत्तीर्णता एवं तत्संबंधी प्रमाण पत्र प्राप्त रहना आवश्यक होगा। अभ्यर्थी को बिहार परिचारिका निबंधन परिषद से निबंधित रहना भी अनिवार्य होगा।

7. उम्र सीमा। –(1) सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम आयु सीमा 21 वर्ष होगी और अधिकतम आयु सीमा वही होगी जो सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) द्वारा, समय-समय पर आरक्षण कोटिवार, विनिश्चित की जाय, परन्तु नियमित नियुक्ति किये जाने के क्रम में बिहार राज्य के अन्दर अवस्थित सभी सरकारी/गैर निजी (केन्द्र सरकार, पंचायत, नगर निगम आदि) अस्पतालों में संविदा नियोजित ए0एन0एम0 को पूर्व में प्रतिवर्ष किये गये कार्य अवधि के समतुल्य अवधि की छूट अधिकतम उम्र सीमा में दी जायेगी। किसी कार्यरत वर्ष के अंश को भी इसमें शामिल किया जायेगा।

संविदा नियोजन के फलस्वरूप उक्त वर्णित उम्र सीमा में शिथिलीकरण एवं कार्य अनुभव के आधार पर नियुक्ति में अधिमानता का लाभ सिर्फ उसी पद पर नियमित नियुक्ति के समय दिया जायेगा जिस पद पर संविदा नियोजन के तहत कार्य किया गया हो।

विज्ञापन प्रकाशन वर्ष की 1 ली अगस्त को उम्र के अवधारण के लिए कट ऑफ डेट माना जायेगा।

8. भर्ती की प्रक्रिया। –(1) नियुक्ति प्राधिकार द्वारा वर्ष की 1 ली अप्रैल की स्थिति के आधार पर रिक्ति की गणना कर और रोस्टर क्लीयरेन्स कराकर, आरक्षण कोटिवार अधियाचना आयोग को 30 अप्रैल तक भेजी जाएगी।

(2) अधियाचना के आलोक में आयोग रिक्तियों को विज्ञापित कर आवेदन पत्र आमंत्रित करेगा और निम्नलिखित के आधार पर मेधा सूची तैयार करेगा :-

(क)	प्रतियोगिता परीक्षा में प्राप्त प्राप्तांक के लिए	—	60 अंक
(ख)	उच्चतर कोर्स के लिए (जी0एन0एम0-10, बी0एस0सी0 (नर्सिंग), पोस्ट बेसिक बी0एस0सी0 नर्सिंग, एम0एस0सी0 (नर्सिंग)-15)	—	15 अंक
(ग)	बिहार राज्य के अन्दर अवस्थित सभी सरकारी/गैर निजी (केन्द्र सरकार, पंचायत, नगर निगम आदि) अस्पतालों में कार्य का अनुभव प्रति वर्ष के लिए 5 अंक, अधिकतम 25 अंक (किसी वर्ष के अंश के लिए कार्यदिवसों की संख्या में 05 से गुणा करने के पश्चात 365 से भाग देकर प्राप्त अनुपातिक अंक जोड़ा जायेगा।)		-25 अंक

कुल — 100 अंक

स्पष्टीकरण:—प्रतियोगिता परीक्षा में प्राप्त प्राप्तांक के लिए किसी अभ्यर्थियों को प्रदान किये जाने वाले अंकों का अवधारण प्रतियोगिता परीक्षा में प्राप्त कुल अंको के प्रतिशत को 0.6 के गुणक से गुणा कर करना होगा। यथा, यदि किसी अभ्यर्थी द्वारा 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किया गया हो तो उसे $50 \times 0.6 = 30$ अंक दिये जायेंगे।

(3) आयोग उपर्युक्त उपनियम (2) के आधार पर तैयार मेधा सूची एवं अधियाचित रिक्तियों के अनुरूप आरक्षण कोटिवार अनुशंसा विभाग को भेजेगा। विभाग अनुशंसित अभ्यर्थियों के प्रमाण पत्रों की जाँच किये जाने के पश्चात् संबंधित नियुक्ति प्राधिकार स्वास्थ्य जाँच, पूर्ववृत्त सत्यापन आदि कराते हुए सरकार द्वारा समय-समय पर निर्गत नियुक्ति संबंधी दिशा-निर्देशों का पालन करते हुए नियुक्ति करेगा।

9. परिवीक्षा अवधि।— नियुक्ति के उपरान्त परिवीक्षा अवधि दो वर्षों की होगी। परिवीक्षा अवधि में सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने की दशा में परिवीक्षा अवधि का विस्तार लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों से एक वर्ष के लिए किया जा सकेगा। यदि विस्तारित अवधि में भी सेवा संतोषजनक नहीं पायी जाय तो नियुक्ति प्राधिकार ऐसी महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए0एन0एम0) को सेवामुक्त कर सकेगा।

10. सम्पुष्टि।—परिवीक्षा अवधि में संतोषजनक सेवा होने और विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए0एन0एम0) को सेवा में सम्पुष्ट किया जा सकेगा।

11. वरीयता।—महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए0एन0एम0) की आपसी वरीयता आयोग द्वारा निर्धारित मेधा सूची के अनुसार अवधारित की जायेगी।

12. इस नियमावली के परिशिष्ट में उल्लेखित इस संवर्ग के पदों पर, इस नियमावली के प्रवृत्त होने के पूर्व से नियुक्त एवं कार्यरत कर्मी इस संवर्ग में स्वतः शामिल समझे जायेंगे।

13. प्रोन्नति के सोपान।—(1) सेवा में सम्पुष्ट महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए0एन0एम0) को, रिक्ति की उपलब्धता के अधीन रहते हुए एवं वरीयता-सह-योग्यता के अनुसार इस नियमावली के परिशिष्ट में उल्लेखित उच्चतर पदों पर प्रोन्नति दिये जाने पर विचार किया जा सकेगा।

- (2) प्रोन्नति पर विचारार्थ, सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा, समय-समय पर, निर्गत कालावधि संबंधी अनुदेश का अनुपालन आवश्यक होगा। प्रोन्नति संबंधी, चारित्री या पी0ए0आर0 संबंधी मुहरबन्द लिफाफा पद्धति आदि के संबंध में सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर निर्गत अनुदेशों का अनुपालन, प्रोन्नति पर विचार करते समय आवश्यक होगा।

14. विभागीय प्रोन्नति समिति।—(1) प्रोन्नति विभागीय प्रोन्नति समिति की अनुशंसा के आधार पर देय होंगी।

- (2) विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन विभाग द्वारा अलग आदेश से किया जाएगा।

15. महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं का स्थानांतरण।— महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं का स्थानांतरण मंत्रिमंडल सचिवालय विभाग, बिहार सरकार द्वारा तत्समय लागू नियम/विनियम/निदेश से अधिशासित होगा।

16. आरक्षण।—सरकार के आरक्षण अधिनियम के प्रावधानों और सरकार द्वारा समय-समय पर सीधी भर्ती एवं प्रोन्नति हेतु निर्गत आरक्षण रोस्टर का अनुपालन करना अनिवार्य होगा।

17. परिधान (यूनिफार्म)।—महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ताओं के लिए कर्तव्य के दौरान विभाग द्वारा विनिश्चित परिधान धारित करना अनिवार्य होगा।

18. अवशिष्ट मामलें।—इस नियमावली में जिन विषयों के लिए प्रावधान नहीं किए हों उनके लिए सरकार की प्रासंगिक संहिता/नियमावली/संकल्प/अनुदेश के प्रावधान लागू होंगे।

19. शंकाओं का निराकरण।—यदि इस नियमावली के किसी उपबंध के निर्वचन के संबंध में कोई संशय हो तो विभाग को निर्देशित किया जायेगा और इस सम्बन्ध में विधि विभाग से परामर्श के पश्चात्, विभाग का विनिश्चय अन्तिम होगा।

20. कठिनाई का निराकरण।—यदि इस नियमावली के उपबंधों के कार्यान्वयन में कोई कठिनाई उत्पन्न हो तो विभाग ऐसी कठिनाई का निराकरण विधि विभाग से परामर्श के पश्चात्, ऐसे आदेश द्वारा कर सकेगा जो इस नियमावली के प्रावधानों से असंगत न हो।

21. निरसन एवं व्यावृत्ति।—(1) बिहार महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ऑक्जीलियरी नर्स मिडवाईफ) संवर्ग नियमावली, 2018 एतद्वारा निरसित की जाती है।

- (2) ऐसा निरसन के होते हुए भी, उक्त नियमावली के अधीन किया गया कोई कार्य या की गयी कोई कार्रवाई इस नियमावली के अधीन किया गया या की गयी समझी जायेगी, मानो यह नियमावली उस तिथि को प्रवृत्त थी जिस तिथि को ऐसा कोई कार्य किया गया था या ऐसी कोई कार्रवाई की गयी थी।

परिशिष्ट

[नियम 2(VII), 4, 12, 13 द्रष्टव्य]

बिहार महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता संवर्ग का पदसोपान

क्रमांक	पदनाम	कोटि
1.	महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता (ए0एन0एम0)	मूल कोटि (संवर्ग के कुल स्वीकृत पद का 60%)
2.	वरीय महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता	प्रोन्नति का प्रथम सोपान (संवर्ग के कुल स्वीकृत पद का 30%)
3.	महिला स्वास्थ्य कार्यकर्ता पर्यवेक्षिका	प्रोन्नति का द्वितीय सोपान (संवर्ग के कुल स्वीकृत पद का 10%)

नोट:—उपर्युक्त सभी कोटि के पदों का वेतन बैंड, ग्रेड-पे एवं पे-लेवल वही होगा जो सरकार द्वारा, समय-समय पर, अवधारित की जाय।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,

(ह०) अस्पष्ट,

सरकार के संयुक्त सचिव।

1 जून 2023

सं० 6/एन0-07-35/10 (अंश)/905(6)/904(6) दिनांक 1 जून 2023 का निम्नलिखित अंग्रेजी अनुवाद, बिहार राज्यपाल के प्राधिकार से, एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जो भारत के संविधान के अनुच्छेद-348 के खंड (3) के अन्तर्गत अंग्रेजी भाषा में उक्त अधिसूचना का प्राधिकृत पाठ समझा जायेगा।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,

(ह०) अस्पष्ट,

सरकार के संयुक्त सचिव।

The 1st June 2023

No-6-N-07-35/10(Part)/904(6)—In exercise of powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is pleased to make the following Rules to regulate the appointment, promotion and service conditions in the Bihar Auxiliary Nurse Midwife - A.N.M. cadre under the Health Department :-

1.Short title, extent and commencement.-(1) These Rules may be called the “Bihar Lady Health Worker (Auxiliary Nurse Midwife) Cadre Rules, 2023.”

(2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.

(3) It shall come into force at once.

2.Definitions.-In these Rules, unless otherwise required in the subject or context-

- (i) ‘Government’ means Bihar State Government;
- (ii) ‘Department’ means Health Department;
- (iii) ‘Appointing Authority’ means Director-in-Chief (Nursing), Health Services, Bihar, Patna;
- (iv) ‘A.N.M.’ means Auxiliary Nurse Midwife;
- (v) ‘Commission’ means Bihar Technical Service Commission;
- (vi) ‘Cadre’ means Bihar Auxiliary Nurse Midwife (A.N.M.) Cadre;
- (vii) ‘Appendix’ means appendix appended to these Rules; and
- (viii) ‘Recognized Institutions’ means the institution recognized by the Indian Nursing Council, New Delhi/Health Department, Bihar, Patna for Auxiliary Nurse Midwifery Course.

3.Constitution of cadre.-The cadre of Bihar Lady Health Worker (Bihar Auxiliary Nurse Midwife) shall be at State level. In this cadre total number of posts in the cadre shall be such as may be sanctioned by the government from time to time:

4.Chain of posts of cadre.-Different categories and chain posts of this cadre shall be according to the appendix.

5.Recruitment.- The appointment in this cadre shall be made by direct recruitment to the basic category posts, competitive examination and on the basis of recommendation of the Commission through the procedure laid down in the rules-7(2).

6.Qualifications.-(1) For appointment by direct recruitment to the basic category posts, minimum educational qualifications shall be pass in Auxiliary Nurse Midwifery training course of the period as determined by Indian Nursing Council from time to time, from a recognised institution and a certificate related there to shall be necessary. Registration of candidates from Bihar Nurses Registration council shall also be necessary.

7.Age Limit :-The minimum age limit for direct recruitment will be 21 years and the maximum age limit will be the same as decided by the Government (General Administration Department) from time to time, reservation category wise, but in order to make regular appointments, the State of Bihar in all the government/non private (Central Government, Panchayat, Municipal Corporation etc.) hospitals located under the contract ANMs employed on contract will be given relaxation in the maximum age limit equal to the period of work done earlier every year part of any working year will also be included in this.

As a result of contract employment, the benefit of relaxation in the above mentioned age limit on the basis of work experience will be given only at the time of regular appointment to the same post on which work has been done under contract employment.

1st August of the concerned year shall be deemed to be the cut off date for determination of age.

8.Procedure of Recruitment.-(1)The appointing Authority, after calculating the vacancy on the basis of position as on 1st April of the year and getting roster cleared, shall send reservation categorywise requisition to the Commission by 30th April.

- (2) In view of the requisition the Commission shall invite applications by advertising vacancies and shall prepare a merit list on the following basis:-
- | | |
|---|------------------|
| (a) For marks obtained in competitive examination | 60 Marks |
| (b) For higher course (GNM-10 marks, B.Sc(N), P.B.B.Sc(N), M.Sc (N)-15marks). | 15 Marks |
| (c) Work experience in all government/non-Private (Central Government, Panchayat, Municipal Corporation etc.) Hospitals located within the State of Bihar for 5 Marks per year, maximum 25 marks (05 in the number of working days for part of a year) After multiplying by 365, the proportional score obtained by deviding by 365 will be added.) | 25 Marks |
| <hr/> | |
| | Total -100 Marks |

Explanation:- The marks to be given to a candidate for competitive examination shall be determined by multiplying the percentage of total marks obtained in the aforesaid examination by the multiple of 0.6 For example, if a candidate has obtained 50% marks, then he will be given $50 \times 0.6 = 30$ marks.

(3) The Commission shall send merit list prepared on the basis of aforesaid sub-rule (2), and reservation categorywise recommendations in accordance with requisitioned vacancies to the Department. The Department will scrutiny of certificates of recommended candidates. Thereafter, the concerned Appointment Authority will make the appointments after conducting health check-up, verification of antecedents etc and after complying guidelines regarding appointment issued by the government (General Administration Department) from time to time.

9.Probation period.- After appointment, the probation period will be of two years. In case, the service during probation period is not found satisfactory, the probation period will be extended for one year with reasons to recorded in writing. If the service is not found to be satisfactory even in the extended period, then the appointing authority may terminate the service of such Lady Health Worker(A.N.M.)

10. Confirmation.- On being satisfactory service during probation period and passing of the departmental examination, a Lady Health Worker (A.N.M.) may be confirmed in the service.

11.Seniority.- The inter-se seniority of Lady Health Worker (A.N.M.) shall be determined according to the merit list prepared by the Commission.

12. The personnels appointed/promoted and working before the commencement of these Rules on the posts of this cadre mentioned in appendix of these rules shall be deemed to be automatically included in this cadre.

13. Chain of Posts of Promotion.- (1) Subject to the availability of vacancies and according to seniority cum merit the Lady Health Workers(A.N.M.) may be considered to be promoted to the posts mentioned in the Appendix of these rules.

- (2) For the consideration of promotion, compliance of instructions relating to the KALAWADHI, issued by the General Administration Department, from time to time, shall be compulsory. Compliance of instructions issued by the General Administration Department, from time to time, with respect to promotion and Sealed cover process method with respect to character Roll or P.A.R etc shall be compulsory at the time of consideration of promotion.

14.Departmental Promotion Committee.- (1) Promotions will be considered on the basis of recommendations of the Departmental Promotion Committee.

- (2) The Departmental Promotion Committee will be constituted with separate order by the Department.

15. Transfer of A.N.M.- The transfer of A.N.M. shall be governed by the extant Rules/Regulation/Directions of the Department of Cabinet Secretariat, Government of Bihar.

16. Reservation.- Compliance of provisions of Reservation Act of the Government and reservation roster for direct recruitment and promotion issued, from time to time, by the Government shall be compulsory.

17. Uniform.- It shall be compulsory for the Lady Health Workers to wear uniform during duty as determined by the Department.

18. Residuary Matters.- For the subjects for which provisions have not been provided in these Rules, provisions of concerned Code/Rules/Resolutions/Instructions shall apply.

19. Removal of Doubt.- If any doubt arises with respect to interpretation of any provision of these Rules, it shall be referred to the Department and in this respect the decision of the Department after consultation with the Law Department shall be final.

20. Removal of difficulties.- If any difficulty arises in implementation of provisions of these Rules, the department may remove such difficulty after consultation of the Law Department by such order which is not in consistent with provisions of these Rules.

21. Repeal and savings.- (1) The Bihar Lady Health Worker (Bihar Auxiliary Nurse Midwife) Cadre Rules, 2018 is hereby repealed.

- (2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the said Rules shall be deemed to be done or taken under these Rules, as if these Rules were in force on the date on which such thing was done or such action was taken.

Appendix

[See rule 2(VII), 4,12,13]

Chain of posts of Bihar Lady Health Worker (A.N.M.) Cadre

Sl. No.	Name of Post	Category
1.	Lady Health Worker (A.N.M.)	Basic Category (60% of the total sanctioned post of the cadre)
2.	Senior Lady Health Worker	First chain of promotion (30% of the total sanctioned post of the cadre)
3.	Lady Health Worker Supervisor	Second chain of promotion (10% of the total sanctioned post of the cadre)

Note:- The Pay Band, Grade Pay and Pay Level of all the aforesaid categories shall be the same as if may be determined by the Government, from time to time.

By order of the Governor of Bihar,
Sd/Illegible,

Joint Secretary to Government.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,

बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।

बिहार गजट (असाधारण) 461-571+10-डी0टी0पी0

Website: <http://egazette.bih.nic.in>